1997

10 12 20

“ ” “ ” “

” “ ”

“ ” “ 500 ” “

” “ ” “ ” “ ”

60 106

100%

“ ”

40

2018

F2P Family to Product

“ ” “ ”

“ ” “ ” “ ”

1

2 ḳ

1 ƶ

2.

3.

4

ά c ϩ ϩ ϩ ϩ

1

2 ϩ ϩ ϩ

3 ϩ

5000 / 5500 /

薪资福利

基本工资+绩效工资，每月12号准时发放

后勤保障

免费提供住宿、洗浴，免费工作餐，免费清洗工作服

五险一金

足额缴纳五险一金

文化娱乐

培养与发展机制

2年保护期

2年内统一隶属公司人力资源中心，单独核算，不占编制

3次集结培训

入职培训，1年后集结培训，2年后提升培训

顶岗历练

熟悉工作后，马上进入实战状态，进入岗位进行历练

加压挑战

给予代理关键岗位的特殊政策，加压、加速，晋升与淘汰并举

—— —— —— —— ——offer

_

1 22 23

2